

南京晓庄学院工会工作报告

(审议稿)

各位代表:

受南京晓庄学院第七届工会委员会委托,向大会作工作报告,请各位代表审议。

一、2021 年以来工作回顾

2021 年,是中国共产党成立一百周年,是“十四五”发展规划开局之年。校工会在学校党委和上级工会的正确领导下,在学校行政的关心支持下,在各二级党组织和分工会的共同努力下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,贯彻落实全总十七大、省总十四大精神,按照校党委二届九次、十次全会的决策部署,坚持党对工会工作的领导,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,切实保持和增强政治性、先进性、群众性,努力发挥桥梁和纽带作用,团结动员全体教职工为学校的发展贡献智慧与力量,为和谐校园建设发挥了积极作用,圆满完成年度工作目标和学校下达的各项任务。

(一) 加强思想政治引领,选树典型工作不断推进

坚持党的领导,持续增强工会的政治性、先进性、群众性,

不断提升工会的吸引力、凝聚力、战斗力。深化教职工精神文明创建活动，注重模范典型选树，认真做好各类荣誉项目推荐申报工作。刘苏莉老师荣获“南京市三八红旗手”、陈勤勤老师荣获“南京市巾帼岗位明星”，杨蓓蓓老师家庭被评为“江苏省最美家庭”，教师教育学院教师第一党支部荣获南京市三八红旗集体、南京市文明岗，陶老师工作站获得“南京市学雷锋志愿服务先进典型”、陶老师工作站心理咨询师团队荣获市科教卫体工会“五一巾帼标兵岗”，校工会获市科教卫体系统“四史”学习竞赛活动先进单位。

（二）履行参与职能，民主管理工作不断提升

依法依规按程序召开校七届一次“两代会”顺利完成换届，做好提案征集工作，实行提案工作常态化，全年征集办理。目前，共征集提案7件，立案7件，办复率100%，办理效果评价中无“不满意”。

指导分工会召开二级教代会完成换届选举工作，助推分工会加强民主管理。继续推进工会工作重心下移，大幅调整经费划拨比例，由分工会具体组织实施慰问帮扶、活动开展等工作，更好发挥分工会的主体作用。

积极开展“安康杯”竞赛活动。认真制定活动方案，全校统一动员部署，结合各学院、部门工作职责与安全工作重点开展知识竞赛、安全隐患随手拍等活动。

（三）激发校园活力，活动内容形式不断丰富

工会关注教职工多样化的需求，开展丰富多彩的活动。“三八”妇女节、“六一”儿童节，校工会举办形式多样、精彩纷呈的系列庆祝活动；教师节前走访慰问教学科研管理一线教职工和疫情防控期间做出突出贡献人员；为年满30年从教教职工送上精美的礼物；组织全体教职工开展春季环湖、秋季登山以及迎新年“健身跑”活动。注重针对教职工的不同兴趣爱好开展各类比赛活动，如教职工羽毛球、乒乓球团体赛、同心鼓比赛、运动会等。依托校健身舞和瑜伽协会，组织近100名教职工参加校运会开幕式表演；依托乒乓球、羽毛球等协会组织比赛，相互切磋，互相学习。

一年来，各类文体活动的开展不仅丰富了教职工的业余文化生活，达到了愉悦身心的目的，同时也加强了教职工之间的交流、沟通，增强了凝聚力，使广大教职工的积极性、主动性、创造性汇聚到学校发展上来。

（四）加强统筹协调，疫情防控工作不断规范

2021年是一个特殊的年份，疫情肆虐，防控任务艰巨，责任重大。在学校党政的统一部署下，校工会积极参与疫情防控工作，主要承担学校疫情防控信息上传下达、数据收集汇总上报、核酸检测组织开展等综合协调工作，为教职工发放防疫物资。在做好部门本职工作的同时，全力支持学校疫情防控工作，部门工作人员放弃暑假，留守值班，确保校园一方平安。

（五）办好实事办好事，关爱暖心工作不断深化

校工会坚持以会员为中心的发展思想，认真履行工会的基本职能，维护教职工合法权益，竭诚服务教职工，着力提升广大教职工的获得感、幸福感。积极做好节日慰问品、蛋糕卡、活动纪念品、奖品的选购与发放工作；暑假、寒假慰问坚守在一线的教职工代表；与人事处共同举办退休教职工荣休仪式，体现学校对退休教职工的人文关怀，增强教职工光荣感、使命感和自豪感。解决教职工实际困难，提供服务需求，做好30余名教职工子女入学入园服务工作，解决其后顾之忧，被评为“2021年度‘我最满意实事’项目”；做好“爱心母婴室”的使用与管理工作，为哺乳期、怀孕期女工提供便利；依法维护教职工权益，继续做好“法律咨询室”工作。2021年是江苏省高考改革的第一年，校工会和招生与就业工作处联合举办了“2021年江苏新高考志愿填报指导”讲座，受到职工好评。

（六）增强规范意识，服务职工能力不断提升

注重运用“互联网+”思维创新工会工作，形成网上网下深度融合、互联互动的工会工作新格局。首次在七届一次“两代会”采用网络投票方式，大大减少统计工作任务，高质量完成教代会各项工作。在环湖、迎新年健身跑等活动中，与信息化办合作，通过校园卡刷卡扫码登记，提高工作实效；利用“今日校园”开展“安康杯”知识竞赛、“四史”知识竞赛、消防安全知识竞赛等活动；管理并运用好校工会委员会、分工会主席、代表团团长等QQ、微信工作平台，减少会议，提高效率。

严格按照工会经费使用规定，做好教职工福利物品的选购和发放工作；发挥福利采购小组职能，做好教职工福利物品选购工作；规范询价、采购、发放程序，按照规定执行招标程序，严格遵守财务制度和廉政要求，切实维护好教职工利益。完善廉政防控风险点和内控体系建设，切实落实廉政风险防控各项举措，制定并实施“三重一大”决策实施细则，坚持会议讨论、集体决策议事，定期召开工会委员会会议，重要事项形成会议纪要，认真执行会议决定。

（七）工会经费使用情况

2021年校工会经费总收入292.12万元，其中会费收入32.39万元，工会拨缴经费收入63.06万元，上级补助收入0.36万元，学校行政补助收入196万元，其他收入0.31万元。同期校工会经费总支出288.71万元，其中职工活动支出74.41万元，维权支出16.90万元，业务支出2.6万元，其他支出（教职工年节福利、生日蛋糕支出）194.47万元，上缴上级工会40.98万元，分配给各分工会活动经费和慰问费总计87.48万元。2021年末校工会结余资金3.42万元。

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的问题和不足，需要在以后的工作中加以探索解决。例如：如何加强理论与实践的结合，健全两代会工作体系，实现工会工作更好地团结、引领教职工，助力学校一流本科教育建设；如何有效开展针对青年教师的特色活动，助力青年教师的教学和科研

等工作，增强凝聚力和向心力；如何深入基层调研，进一步发挥民主管理在学校事业发展中的作用。

二、2022年工作思路

2022年是党的二十大召开之年，是学校全面推进“十四五”事业发展的关键之年，是全面建设一流本科教育的起步之年，是进一步夯实高质量发展基础的重要机遇年，更是提升办学层次的冲刺之年。根据新形势、新任务，今年校工会工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实全总十七大、省总十四大精神，按照校党委二届十次全会的决策部署，围绕中心，服务大局，汇聚合力谋发展，创新实干谱新篇，动员广大教职工为学校申硕冲刺和“十四五”事业发展规划努力奋斗。

（一）紧紧围绕中心，自觉服务大局

坚持党对工会工作的领导，紧紧围绕学校中心工作，努力为职工办实事，为发展聚人心。坚持以社会主义核心价值观引领教职工爱岗敬业，为人师表。助推教师职业道德建设和教风学风建设，助力人才培养质量提升工程，塑造新时期人民教师的崇高形象。注重模范典型选树，继续做好相关荣誉项目推荐申报工作。做好分工会“模范职工小家”申报，加强职工小家建设。以为教职工办实事做好事为切入点和落脚点，进一步改进工作思路，充分发挥工会组织的凝聚力和向心力，真正成为教职工信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人、娘家人。

（二）加强民主管理，推进民主建设

进一步增强围绕学校中心工作做好教代会、工会工作的意识。加强民主管理，广泛征集教职工意见与建议。充分发挥提案工作在教职工参与民主管理和民主监督中的重要作用，及时整理、反馈、落实七届二次“两代会”代表讨论意见建议，提升提案办理效率、质量及满意度。继续加强二级教代会建设，在同级党组织领导下行使与其管理权限相对应的民主管理权利，进一步规范二级教代会运行管理。按照《江苏省高等学校二级单位教职工代表大会实施办法（试行）》要求，进一步规范二级教代会召开程序。

（三）做好疫情防控，守住安全底线

疫情防控尚未结束，形势依然严峻，任务还很艰巨，校工会将不断深入学习落实上级部门和学校关于疫情防控的文件精神，协助制定实际有效的防控方案，在思想上行动上毫不松懈，坚持人、物、环境同防，牢牢守住校园疫情防线。

（四）加强自身建设，提高履职能力

强化各级工会干部培训及指导，增强培训工作的针对性和实效性，加强校内外工作交流，不断提升工会干部队伍的能力与水平。鼓励工会干部结合新形势新背景，大胆探索，开展多方位、多元化的理论探讨和实践创新，加强工会工作的理论研究。组织开展“模范职工小家”“优秀工会干部”“工会积极分子”等评选活动，提高广大教职工主人翁意识。

各位代表，新时代赋予我们新使命，新征程激励我们新作为，教职工对美好生活的向往要求工会精准发力。我们坚信，在学校党委的正确领导下，在学校行政的关心支持下，在全体教职工的共同努力下，校工会将围绕中心、忠诚履职、凝心聚力、服务大局，团结动员广大教职工为学校高质量发展贡献智慧与力量，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

谢谢大家！