凝心聚力 奋发作为
在推进学校高质量发展中发挥工会组织作用

——南京晓庄学院第六届教职工暨工会会员代表大会

第三次会议工会工作报告

郜　斌

（2020年10月6日）

各位代表:

现在，我代表南京晓庄学院第六届工会委员会，向大会报告工作，请予审议。

一、过去一年多来主要工作回顾

2019年以来，校工会在校党委的正确领导和校行政的关心支持下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，切实践行中国工会十七大精神，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，紧紧围绕学校第二次党代会提出的目标要求，认真落实学校党委二届六次、二届七次全会精神，坚持党对工会工作的领导，聚焦维护教职工合法权益，竭诚服务教职工的主责主业，全面履行工会的四项基本职能，深化改革创新，强化“三性”意识，坚守“为党育人、为国育才”的教育初心使命，不断增强工会的凝聚力、向心力和号召力，将广大教职工紧密团结在学校党委周围，为学校高质量发展增添动力。

（一）围绕中心，强化引领，凝聚发展共识

加强教职工思想政治引领，积极组织广大教职工学习宣传、贯彻落实十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。紧扣习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”重要论述，通过组织理论学习，结合学校主题教育要求，将“为师生办实事”落到实处。深入学习贯彻学校第二次党代会精神与要求，深化教职工精神文明创建活动，充分发挥全体教职员工在学生的思政引领、心理健康、社会实践、创新创业、服务社会公益事业中指导和引领作用。组织教职工参加省总工会举办的中国工会十七大知识竞赛。与党委宣传部联合开展庆祝新中国成立70周年征文、书法、绘画、摄影、观影、参观成就展等活动。

（二）认真履职，强化管理，推进民主建设

1.加强民主管理和民主监督。依法依规按程序召开校六届二次“两代会”，做好提案征集与办理工作，试行提案工作征集常态化，全年征集办理，并定期在代表团团长工作群通知和公示相关情况。征集办理提案14件，办结率100%，办理效果评价中无“不满意”情况。积极做好二级教代会的指导与督促工作，15个二级学院已全部召开。协同人事处等部门，广泛征求意见，认真做好学校绩效工资实施方案修订工作。

2.认真做好分工会建设工作。在二级党组织的领导下，切实加强和改进分工会组织建设。推进工会工作重心下移，坚持打好基础、建好基层的工作思路，大幅度调整分工会经费划拨比例，全年按照600元/人的标准划拨，提供条件保障，由分工会具体组织实施慰问帮扶、困难补助、活动开展等工作。

（三）激发活力，强化服务，营造和谐氛围

1.典型选树多样化。认真做好各类荣誉项目推荐申报工作，注重模范典型选树工作。晓庄“女子学堂”工作坊及任艳丽、石燕两位教师分别获得市科教卫体系统“五一巾帼标兵岗”及“巾帼标兵”荣誉称号；晓庄“女子学堂”被授予“南京市三八红旗集体”荣誉称号，负责人荣获“南京市三八红旗手”荣誉称号。学校开展两届寻找“最美家庭”活动，17个家庭获此荣誉，其中，王锦峰老师家庭被评为南京市2019年“最美家庭”和江苏省2019年度最美家庭（南京市仅十户家庭获此殊荣），马彧老师家庭被评为南京市2019年“最美家庭”和第四届江苏省“书香家庭”，张李阳老师家庭和杨潇老师家庭被评为南京市2020年“最美家庭”。图书馆分工会被南京市科教卫体工会授予“模范职工小家”称号。

2.文体活动品牌化。继续组织开展教职工羽毛球、乒乓球、篮球团体比赛、环湖健身行等系列文体活动，积极组织教职工参加校运动会，及时调整优化教职工比赛项目，提升活动参与程度。环湖行通过采取分时段组织、不设固定线路、电子打卡等改进措施，得到教职工的普遍认可。积极组队参加上级工会组织的相关活动，获得市科教卫体工会联合会乒乓球团体第三名的历史最好成绩。依托校健身舞、瑜伽和生活家协会，组织近100名教职工参加校运会开幕式表演及迎新年文艺演出等活动，瑜伽协会受邀参加上级工会组织的文艺演出。“栀子花开”读书协会、乒乓球、篮球等协会均能按计划开展活动。

3.节庆活动特色化。“三八”妇女节，与校妇联共同组织参观美丽乡村，80余人参加；开展女教工读书征文活动，征集作品30余篇；食科院分工会承办了美好“食”光烘焙DIY活

动，60 多名女教师参加；环科院分工会分两次组织教师去溧水和高淳集体踏青活动；新传院分工会举办“阅读的力量”读书主题分享沙龙活动；各分工会分别组织秋季登山或秋游活动。“五四”青年节，组织“我与学校共成长 青春作伴校园行”活动，400 余名教职工参加。“六一”儿童节，到附属小学及幼儿园开展慰问活动，组织 30 余名教职工子女参加高新区“大国书房”传统文化教育基地活动。教师节，做好教职工代表慰问活动及师生篮球和排球友谊赛。元旦年终，逐步形成特色的教职工“迎新年”活动，千余人次参加。

4.贴心服务精准化。结合学校“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，将“为师生办实事”工作方案落到实处，回应青年教职工的诉求，做好 30 余名教职工子女入学入园服务工作；认真调研，与南京实验国际学校、小红叶幼儿园反复磋商论证，本校教职工直系子女入园学杂费减免额度提升至 1/3；2020 年 9 月幼儿园调整为公办惠民幼儿园后，本校教职工直系子女入园学杂费减免至省优公办园收费标准；节日慰问品选购调整为 ABC 套餐模式，尽量满足教职工多元化需求。及时优化教职工暑期“疗休养”工作思路与方案，做好相关组织工作，60 余名教职工参加；依法维护好教职工权益，继续做好法律咨询室工作。协同相关部门做好春节、教师节、暑期等时间节点对先进人物、一线教师、困难教职工、假期坚守岗位的教职工代表慰问工作。

5.竞赛活动系列化。积极组织开展“安康杯”竞赛活动，认真制定活动方案，全校统一动员部署，结合各学院、部门工作职责与安全工作重点开展竞赛活动。开展“安康杯”知识竞

赛、法律知识专题讲座、安全隐患随手拍、消防趣味运动会等系列活动，600 多人次参加。征集到的安全隐患点及时梳理并交由相关部门处理。

6.疫情防控常态化。2020 年，是一个特殊的年份。校工会本着服务学校大局、服务教职工的宗旨，在疫情防控工作中积极提供人力、物力等支持，引领广大教职工共筑防线，坚守岗位，为学校疫情防控工作增添力量。校工会响应号召，积极主动作为，始终奋战一直奋战在学校疫情防控一线，承担信息的收集与上报、防控环节的有序流转等工作。为教职工发放口罩、洗手液等防疫物资，其中发放口罩 4 次。联合信管办开展疫情防控知识竞赛。配合学校开展爱国卫生运动，负责相关统筹协调工作。

（四）创新实干，强化规范，提升服务能力

1.注重自律，认真贯彻落实党风廉政责任制。严格按照财务和工会经费使用规定，发挥福利采购小组职能，做好教职工福利物品的选购工作；规范询价、采购、发放程序，按照规定执行招标程序，合理使用工会经费，加强合同台账的管理，完善档案工作。2020 年 9 月，上级工会刚刚完成了对我校 2019 年工会经费审计，对我校工会经费使用和管理工作给予了充分肯定。

2.注重学习，规范工作程序。积极参加上级工会会议与培训，学习领会上级工作要求；组织校内工会干部培训，邀请校外专家来校传授经验做法；加强与南京师范大学、金陵科技学院、南京城市职业学院等兄弟高校交流，探寻适合我校工会工作的新模式与新思路；修订完善相关工作制度，指导工会工作

有序开展。

3.注重创新，运用“互联网+”改进工作。做好部门网站维护工作，及时更新工作信息；联合信管办，充分利用“今日校园”APP平台，开展教职工福利物品选购、“安康杯”知识竞赛、环湖健身行、教职工迎新年等活动。

（五）工会经费使用情况

2019年校工会经费总收入694.60万元，其中工会会员会费收入29.25万元，工会拨缴经费收入58.59万元，上级补助收入2.35万元，学校补助收入604万元，其他收入0.41万元。同期校工会经费总支出647.02万元，其中职工活动支出147.14万元，维权支出21.07万元，业务支出5.32万元，其他支出（教职工年节福利、生日蛋糕支出）395.19万元，分配给各分工会活动经费和慰问费总计78.30万元。结余47.58万元（庆祝“七一”演出等专项活动备用支出）。

回顾2019年以来的工作，工会始终坚持在校党委的正确领导下，不断强化在学校事业发展中的使命与担当，不忘初心、牢记使命，改革创新、真抓实干，持续加强工会自身建设，立足新起点，展现新作为，各项工作均取得了一定的成绩。同时，我们也清醒地认识到校教代会和工会工作中存在的问题，需要在以后的工作中加以解决。例如：如何进一步规范二级教代会建设，健全工作体系，推进在学校、学院两级治理体系中发挥工会组织作用；如何进一步提高提案质量和办案水平，有效发挥提案工作在学校民主建设中的作用；如何进一步加强工会工作信息化建设，不断提高服务质量和水平。

二、下一阶段主要工作

2020年是“十三五”规划收官之年，是科学谋划“十四五”规划启动之年，是全面落实学校第二次党代会目标任务关键之年。2020年还有不到三个月的时间，根据新形势、新任务，围绕学校全年中心工作，校工会将认真落实学校党委二届七次全会精神，强化思想引领，忠诚履职尽责，团结动员全体教职工与时俱进，在统筹做好疫情防控和助推学校事业高质量发展中建功立业。

（一）思想引领作用要充分发挥

坚持党对工会工作的领导，将学校第二次党代会提出的目标作为前进动力，将“不忘初心、牢记使命”作为凝聚师生员工的力量，将团结奋斗、敢于担当作为常态化要求，不断推动政策落实，努力为师生办实事，为发展聚人心。坚持以社会主义核心价值观引领教职工爱岗敬业，为人师表。助推教师职业道德建设和教风学风建设，助力人才培养质量提升工程，塑造新时期人民教师的崇高形象，使晓庄成为“四有”好老师的高地。开展“四有”好老师评比、岗位技能培训、学校“身边的感动”学习活动。注重模范典型选树，继续做好相关荣誉项目推荐申报工作。做好分工会“模范职工小家”申报，加强职工小家建设。将持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果与解决教职工的实际问题结合起来，以为教职工办实事办好事为切入点和落脚点，进一步拓展渠道和改进工作思路，充分发挥工会组织的凝聚力和向心力，真正成为教职工信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人、娘家人。把“为教职工办

实事办好事”纳入年度优秀分工会和工会干部评比评优条件之中，强化为师生办实事意识。

（二）民主建设要进一步加强

进一步增强围绕学校中心工作做好教代会、工会工作的意识。加强民主管理，广泛征集教职工意见与建议。认真筹备召开学校七届一次“两代会”，充分发挥提案工作在教职工参与民主管理和民主监督中的重要作用，及时整理、反馈、落实六届三次“两代会”讨论意见建议，提升提案办理效率、质量及满意度。继续加强二级教代会建设，在同级党组织领导下行使与其管理权限相对应的民主管理权利，进一步规范二级教代会运行管理。按照《江苏省高等学校二级单位教职工代表大会实施办法（试行）》（苏委教〔2019〕11号）要求，修订我校二级教代会实施办法，规范二级教代会召开程序。加强与相关部门配合开展建言献策活动，围绕学校高质量发展的重点难点问题，贴近民生、反映民意、汇聚民智，不断提升广大教职工参与学校管理的积极性和主动性。协同相关部门做好学校绩效工资实施方案修订意见征集工作。加强法律咨询室建设，扩大影响力和服务覆盖面。强化安全生产意识，推进“安全隐患随手拍”常态化建设，调动教职工参与学校民主管理的主人翁意识。

（三）工作思路要不断拓展

根据疫情形势变化，继续做好各项保障工作。按照疫情防控工作要求，合理安排下一阶段工作，优化活动形式，丰富教职工业余文化生活。持续做好“为师生办实事”工作，为广大教职工提供个性化和多样性服务。继续改进并完善教职工春节福利套餐选择与配送方式，力争套餐设置更趋科学合理，更受

教职工欢迎。注重对教职工的人文关怀和心理疏导，组织开展50岁教职工集体生日庆祝、当年退休教职工集体荣退仪式等暖人心活动。做好年底困难帮扶和一线先进教职工相关慰问工作。进一步加强线上平台和线下服务工作的对接，推进工会线上线下工作的互动融合。改进完善“法律咨询在线”，争取“心理健康咨询在线”“提案工作在线”等平台尽快试运行。

（四）内控建设要再上新台阶

要严格按照学校落实市委巡察反馈意见整改方案，规范工会经费使用与管理。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，严格遵守财务制度，规范采购程序。增强部门合同台账管理意识，进一步优化、细化台账内容，做好部门廉政风险防控。继续做好分工会活动经费的保障工作，加强对分工会经费使用的指导与监管，确保分工会用好活动经费。

各位代表：党的伟大事业要求工会工作只能加强、不能削弱，学校高质量发展要求工会工作主动参与、积极作为，教职工日益增长的美好生活需要要求工会工作不断创新、提质增效。2020年还剩不到90天，校工会将在学校党委的坚强领导下，在全体教职员工的共同努力下，坚守初心、牢记使命、勇担职责、奋发作为，当好主力军，建功新时代，团结和动员广大教职工为进一步夺取全年疫情防控和事业发展双胜利，推进学校教师教育特色鲜明的高水平应用型大学建设作出新的努力和贡献！