

以校二次党代会精神为指引 努力开创新时代工会工作新局面

——南京晓庄学院第五届工会委员会工作报告

二〇一八年三月三十一日

以校二次党代会精神为指引 努力开创新时代工会工作新局面

魏玉梅

(2018年3月31日)

各位代表：

现在，我受南京晓庄学院第五届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请各位代表审议。

三年来，在学校党委的正确领导下，在学校行政的关心和大力支持下，南京晓庄学院工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九大精神，特别是习近平总书记关于工会工作的重要论述，认真贯彻落实党的群团工作会议精神，认真落实学校第二次党代会精神，准确把握工会面临的新使命，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，全面履行工会的参与、维护、建设和教育四项职能，努力发挥学校和教职工之间的桥梁和纽带作用，精心营造和谐健康的校园氛围，努力满足教职工对美好生活的向往，广泛团结动员全校教职工为学校的发展贡献智慧和力量，在促进学校管理决策进一步科学化和民主化，提升教职工业余文化生活品质，加强自身建设等方面开展了一系列的活动，做了大量的工作，为学校事业的改革发展稳定，为和谐校园建设发挥了重要的作

用。在全校教职工的共同努力下，校工会全面完成了第五届工会委员会每年制定的目标和各项工作任务。2015年，校工会践行“两个信赖”，创建模范之家，荣获南京市总工会首届“十佳模范职工之家”荣誉称号；2016年，被评为市科教卫体工会系统“安康杯竞赛优胜单位”，学校获得“南京市五一劳动奖状”；2017年，荣获南京市总工会“安康杯竞赛优胜单位”，并被市电视台专题宣传报道。我校的爱心母婴室也被南京市总工会评为四星级母婴室。各项荣誉的获得是上级工会对我校工会工作的鼓励，也是对学校各方面工作的肯定。

一、不断完善“两代会”制度，切实加强二级教代会建设，民主管理工作再上新台阶

教代会制度是学校民主管理工作的有效载体之一，对调动教职工参与民主管理的积极性，推进学校民主政治建设起到了积极的作用。学校两代会制度不仅为广大教职工提供了直接参与学校民主管理的平台，也为学校的科学民主决策提供了有力的制度保障。2015-2017年间，学校召开了三次教职工暨工会会员代表大会，听取了校《行政工作报告》《工会工作报告》《财务工作报告》，审议了《提案工作报告》，在“两代会”各代表团分组讨论会上，代表们根据大会的报告，结合学校教学、管理、科研、职工权益、福利待遇等实际进行讨论，提出了较高质量的意见和建议，并以“两代会”提案的形式报给学校，为晓庄的发展建言献策。

在开好学校“两代会”的同时，我们也认识到基层民主、基层工会组织建设的重要性。只有充分调动二级分工会的积极性，才能更好地扩大工会组织的覆盖面和影响力。随着学校管理重心的下移，二级学院被赋予更多的自主权和决定权，二级教代会制度的建设和不断完善，使学校“两代会”作用得到了进一步延伸。二级分工会在各二级学院党政领导的大力支持下，积极配合校工会工作，充分发挥基层分工会的优势，通过建设“职工小家”，为进一步发挥教职工参政议政作用搭建平台。校工会督促指导各二级学院分工会定期召开教代会，并对会议程序、内容、议题等进行指导，确保二级教代会按照制度化、规范化的要求运作。

为进一步做好“两代会”提案工作，明确提案办理流程，提高提案办理水平，校工会邀请上级工会领导来校为各二级学院党总支书记、分工会主席、教代会提案人和提案涉及部门负责人开设讲座，进一步提高提案的撰写质量。为了提高提案的办理水平和能力，校工会从 2015 年开始，每年组织召开提案人和提案办理部门负责人见面座谈会，通过双方的沟通交流，增进理解，达成初步共识，有效推动提案的办理和落实。三年来，共收到提案 79 件，立案 55 件，满意率 97.5%。

二、积极开展满足不同层次和群体需求的文体活动，实行协会（俱乐部）制，教职工文化生活品质有了新提升

坚持开展形式多样的文体活动。文体活动是工会工作的重

要抓手和着力点，校工会从各个方面调动积极性，寓教于乐，提升教职工的思想素质、文化素质、身体素质。在文体活动的开展中，注重从不同层次和群体的需求出发，如“三八”节组织开展女教职工代表美丽乡村游活动，让她们从平日繁忙的教学和管理工作中走出来，享受亲近大自然的乐趣，感受运动带给身体的放松和心灵的澄净；组织 80 后教职工开展“青春作伴校园行”活动；为 50 周岁的教职工举办集体生日派对；组织全校教职工开展春季环湖、秋季登山以及元旦迎新年大家乐活动等。校工会还针对教职工的不同兴趣爱好开展了各类体育比赛，如羽毛球团体赛、单打赛，乒乓球团体赛、单打赛，“同心鼓”比赛，运动会的各项目比赛等。注重发挥二级学院的专业优势，在体育、音乐、美术等学院的大力支持下，组织教职工参加南京市第 21 届运动会第九套广播操比赛、参加市科教卫工会联合会第二届职工羽毛球比赛，都取得较好成绩。组建“陶子之声”女声小合唱团，参加了市总工会和市文广新局联合举办的南京市第六届“劳动者之歌”合唱比赛，一曲《我的家》，赢得了评委的一致好评，获得小合唱组的金奖，体现了学校教职工的专业水准和艺术修养，展示了晓庄人积极向上的精神风貌。

启动协会（俱乐部）制。为进一步丰富教职工业余文化生活，促进职工文体活动的普及与水平的提高，推进学校精神文明建设，构建和谐校园，制订了《南京晓庄学院教职工协会（俱

俱乐部)管理办法(试行)》,试行协会(俱乐部)制,为具有相同兴趣和爱好的教职工搭建一个切磋技艺、交流思想、共同活动的平台。2016年5月,南京晓庄学院教职工协会(俱乐部)制正式启动。截至目前,我校共有瑜伽、晓庄户外、快乐健身舞、晓庄生活家、书法教育、羽毛球、乒乓球、篮球、棋牌9个协会(俱乐部),吸引了全校600多人次的教职工加入其中。校工会定期召开协会(俱乐部)负责人总结交流会,了解他们活动开展情况,积极协调、解决活动开展中遇到的各种困难。2017年申报的“在协会俱乐部的活动中,绽放更美丽的自己”,荣获南京市总工会女工部“女工工作微创新”三等奖;“依托协会俱乐部制,助推校园文化建设”,获南京市总工会的“工会工作创新”二等奖。

三、开展普惠性服务,及时把学校的温暖送到教职工身边,和谐劳动关系创建活动取得新成效

2016年4月,校工会代表教职工和校行政签订了2016-2019年“三双”集体协议。通过这种形式,不断加强和谐稳定的劳动关系,共同维护教职工的合法权益和学校的整体利益,共同履行和承担相应的义务和责任,共同构建和谐校园。

进一步提高全校教职工重大疾病医疗互助保障水平。校工会按时为全校教职工办理市总工会互助互济会的“职工康祥意外伤害险”(2016年该项保险提高到10元/年/人)。2016年开始为全校女教职工办理了“女工康乐互助保障险”(60元/

每3年/每位女工)。每年为新入职的教职工补办上述保险。保险生效后,5人得到康祥险的理赔,其中1人得到2000元的理赔金。

利用校内外资源开设法律咨询室,为教职工提供义务法律咨询服务。校工会积极组织师生,做好咨询室的值班工作,开通了咨询电话025-86178511。法律咨询工作引起了上级工会和社会的广泛关注,2016年5月,南京市科教卫体工会在我校设立“职工法律服务站”,面向整个科教卫体工会系统的职工进行法律咨询服务。下半年,南京市总工会又在我校设立“劳动人事争议法律援助站”。咨询室的工作走上了更广阔的平台,服务于全南京市的广大职工群众。三年来,法律咨询室为校内外职工咨询达400多人次,内容涉及房产继承、交通事故伤害、校园贷、房屋租赁、知识产权、婚姻等许多方面。联系省市著名律师事务所,把大牌律师请进来,为学校师生以案说法;组织法律咨询室教师走出去,参加上级工会举办的法律援助活动,为农民工进行法律咨询,受到上级工会的肯定和社会的称赞。为提高法律咨询和服务水平,校工会组织法律咨询室的老师外出进行学习和调研。2016年申报的“职工‘家门口’的法律服务站”荣获南京市总工会的“工会工作创新”三等奖。

注重女教职工身心健康。关爱女性是工会工作的重要内容之一。校工会注重通过关爱女教职工的身心健康来提升其幸福指数,定期邀请相关专家为女教职工开讲座。比如,邀请校心

研中心的专家、教授开设题为“家庭关系处理技巧”“如何提升高校教师职业幸福感”的讲座，邀请文学院教授开设“爱的艺术”讲座。为了给孕期和哺乳期的女教职工提供服务，2016年底，我校的爱心母婴室正式挂牌启用。有需要的女教工在使用爱心母婴室的时候，感受到的不仅是便捷、舒适，还有学校像家一般的关爱和对女性应有的尊重。

认真做好慰问和安抚工作。三年来，校工会慰问 353 人次，分工会慰问 290 人次。每年暑假，对在高温下整体加班的部门进行慰问；每年寒假，对生病住院的教职工代表、先进劳模职工代表进行春节前慰问。平时，耐心做好教职工来信来访工作，疏通思想，化解矛盾，调解纠纷，妥善处理突发事件，维护权益，交流感情，彰显学校大家庭的温暖，营造和谐融洽的校园氛围。每年暑假，认真做好教职工代表的疗休养工作，三年来共组织了 201 人参加疗休养；六一儿童节前夕，为教职工 14 岁以下的子女送上节日的礼物；六一节和教师节前夕，代表学校去南京晓庄学院附属小学、南京市陶行知小学、南京晓庄学院实验小学、南京晓庄学院第一实验小学和小红叶幼儿园等地看望、慰问师生；每年 4-6 月做好教职工子女入学入园的登记、联系和服务工作，解除其后顾之忧，深受青年教职工的欢迎。三年来，共有 92 名教职工子女顺利入学入园。对于教职工反映的问题，校工会尽力尽快去解决；对于工作职责范围外的问题，及时和有关部门反映、沟通，力争使问题得到妥善解决。

比如，针对教职工反映的班车时间和线路、设立地铁站班车等问题，在第一时间反映给校办和车队。这些问题的解决，提高了教职工对学校工作的满意度。

积极组织学校“安康杯”竞赛活动。安全健康是校园和谐和学校事业健康持续发展的保障。校工会响应上级工会号召，积极组织教职工参加“安康杯”竞赛活动。制定了《南京晓庄学院“安康杯”竞赛活动实施方案》，印发了活动台账，开展“安全隐患随手拍”、“安康杯”知识竞赛、消防趣味运动会等活动，组织召开“安康杯”竞赛活动推进会，增强教职工的安全意识和安全感，推进平安校园建设，切实维护广大教职工的安全健康权益。通过参赛和宣传教育，强化了师生的安全生产意识；通过完善各项制度，促进了安全生产责任的落实；通过督促检查，排除了校园的不少安全隐患，助力平安校园建设，为师生打造安全、健康、稳定的学习生活环境。

四、以改革创新精神加强自身建设，努力创新工会工作，服务教职工的水平得到新提高

三年来，学校事业的发展日新月异，工会工作也力争与时俱进。校工会不断加强自身建设，本着前瞻、务实、高效的原则，定期组织召开工会委员会、经审委员会、女工委员会委员、分工会主席会议，积极开展专题培训，不断提升工会干部服务学校事业科学发展、服务校园和谐、服务教职工的能力和水平。2017年，举办了首届工会干部暑期培训班，邀请上级工会领导

开设讲座；邀请二级学院党总支书记参加，共同指导和关心分工会工作。培训班效果比较明显，受到参训人员的一致好评。积极组织人员参加上级工会的会议与培训，注重与兄弟院校工会同仁的交流，对标找差，不断探寻适合我校工会工作的新方法、新模式。

认真贯彻落实党风廉政责任制。校工会严格按照财务制度要求和工会经费使用管理规定，做好教职工福利物品的选购和发放工作；规范询价、采购、发放的程序，严格按照廉政建设的要求，收好、管好、用好工会经费，切实维护好教职工的利益。认真配合做好南京市科教卫体工会联合会对校工会 2016 年度经费使用情况的审计工作，配合做好校审计处对校工会 2014-2016 年度经费使用情况的审计工作以及对工会物品购买和发放情况的检查工作，配合做好校纪委监察室对校工会 2015-2017 年度教职工困难补助情况的检查工作。

重视工会的宣传工作。三年来，校工会致力于外树形象、内聚人心。网站改版升级，窗口形象焕然一新。扬子晚报、南京晨报、光明网、龙虎网、腾讯大苏网、江苏教育新闻网、江苏电视台教育频道、《青年江苏》、零距离《天天视频汇》、南京电视台等各级各类媒体都对学校工会工作进行了宣传和报道，宣传报道的数量达 150 多篇次，学校和工会的美誉度都在不断提高。

五、校工会三年来财务收支状况

2015—2017年校工会经费总收入946万元，其中会员会费收入54.26万元，校行政拨缴经费收入260.90万元，上级工会补助收入10.17万元，学校行政补助收入620.20万元，其他收入0.47万元。同期校工会经费总支出950.39万元，其中职工活动支出418.34万元，维权支出17.37万元，业务支出16.29万元，固定资产（一个软件）支出0.2万元，其他支出（购买教职工年节福利、生日蛋糕等支出）393.83万元，上缴上级工会会费104.36万元。原历届工会结余22.09万元，现结余17.70万元。2015—2017年分配给各分工会活动经费和慰问费总计37.59万元。

各位代表，南京晓庄学院第五届工会委员会的任期已满、使命已完成。三年来，校工会各项工作成绩的取得离不开在座的各位，离不开全校教职工热情参与和大力支持。在这里，我要衷心地感谢第五届工会委员会、经费审查委员会和女工委员会的全体委员为工会工作付出的辛勤劳动！感谢各代表团正副团长、全体代表的积极参与和认真履职！感谢校领导、各院部领导以及全体教职工对校工会工作特别是对我个人工作的关心、支持和帮助！谢谢大家！最后，预祝新一届工会委员会的工作能够不断开创新局面，更上一层楼！

谢谢！